



# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DE LA SHyFP

---

2021

OT

## INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

### MIEMBROS PERMANENTES

1.	Presidente	Mtro. Joel Pereira Hernández.- Jefe de la Unidad de Apoyo Administrativo
2.	Secretaria Ejecutiva	Mtra. Mónica Gabriela Tapia Rodríguez.- Analista Técnico

### MIEMBROS TEMPORALES

1.	Mtra. Sandra Del Carmen Domínguez López.- Subsecretaria de Auditoria Publica para la Administración Centralizada
2.	C.P. Eliazar Ramírez Torres- Director de Auditoria en Entidades "B"
3.	C.P. Esaú Nehemías Barrios Robledo.-Jefe de Área comisionado a la Dirección de Auditoria en Dependencias "A"
4.	C.P. Adriana López Bautista.- Auditora adscrita en la Contraloría de Auditoria Publica a Fideicomisos



## INTEGRANTES SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

### MIEMBROS SUPLENTE

1.	Presidente	Lic. Daniel de Jesús Alhor Zea.- Director Jurídico
2.	Secretaria Ejecutiva	Lic. Magally Elizabeth Guillen Montesinos.- Jefa del Área de Recursos Humanos

### MIEMBROS TEMPORALES SUPLENTE

1.	Mtro. Jesús David Pineda Carpio.-Subsecretario Jurídico y de Prevención
2.	LAE. Jesús Díaz García.- Director de Auditoria a Dependencias "A"
3.	C.P. Oscar Coello Pérez.- Jefe de Área
4.	C.P. Claudia Guzmán Patricio.- Auditora



## OBJETIVO DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

LOS VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS, ASÍ COMO, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD SON FUNDAMENTALES PARA EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS YA QUE ESTABLECEN UN AMBIENTE DE CONDUCTAS INTEGRAS Y PREVIENE LA CORRUPCIÓN, SIENDO UNA RESPONSABILIDAD DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS, QUE EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES, DEBEN APEGARSE A LOS PRINCIPIOS DE LEGALIDAD, HONRADEZ, LEALTAD, IMPARCIALIDAD, EFICIENCIA, ECONOMÍA, DISCIPLINA, PROFESIONALISMO, OBJETIVIDAD, TRANSPARENCIA, RENDICIÓN DE CUENTAS, COMPETENCIA POR MÉRITOS, EFICACIA, INTEGRIDAD Y EQUIDAD, CON EL FIN DE QUE IMPERE UNA CONDUCTA DIGNA QUE FORTALEZCA A LA DEPENDENCIA, Y QUE A SU VEZ RESPONDA A LAS NECESIDADES DE LOS CIUDADANOS Y SE CREE UNA VISIÓN MÁS INCLUSIVA DE RESPETO, QUE GENEREN CERTEZA, COMPROMISO, SATISFACCIÓN E INTERÉS PÚBLICO.



PARA CONTRIBUIR EN LA EDIFICACIÓN DE UN CLIMA DONDE IMPERE LOS VALORES, INTEGRIDAD Y CONDUCTAS ÉTICAS, LA SECRETARIA DE LA HONESTIDAD Y FUNCIÓN PÚBLICA, LE CORRESPONDE PROMOVER, QUE LA HONESTIDAD SE CONVIERTA EN UN VALOR RECTOR, BAJO LA CUAL SE DESARROLLEN LAS ACTIVIDADES DEL SERVICIO PÚBLICO, FOMENTANDO LA CULTURA DE LA TRANSPARENCIA, LOS VALORES ÉTICOS, ESTABLECIENDO POLÍTICAS, ESTRATEGIAS Y MEDIDAS DE CONTROL A TRAVÉS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS, GENERANDO LAS BASES Y POLÍTICAS PARA LA PROMOCIÓN, FOMENTO Y DIFUSIÓN DE LA CULTURA DE INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO; ESTABLECIENDO LAS ACCIONES PERMANENTES QUE ASEGUREN LA INTEGRIDAD Y EL COMPORTAMIENTO ÉTICO DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS.

*[Handwritten signature in blue ink]*



## CAPACITACIONES A LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA SECRETARÍA DE LA HONESTIDAD Y FUNCIÓN PÚBLICA

No	SERVIDORES CAPACITADOS	NOMBRE DEL CURSO	IMPARTIDO
1	66	PREVENCION DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, ASI COMO EL PROTOCOLO DE ACTUACION PARA LA PREVENCION, ATENCION Y SANCION DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL	COMISION ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS

*[Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large signature and a checkmark-like mark.]*



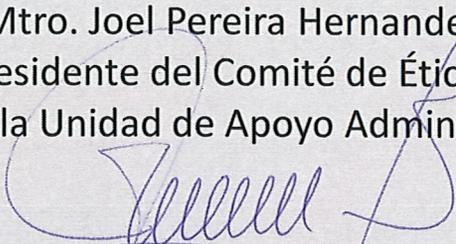
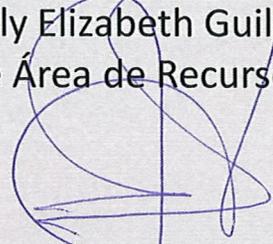
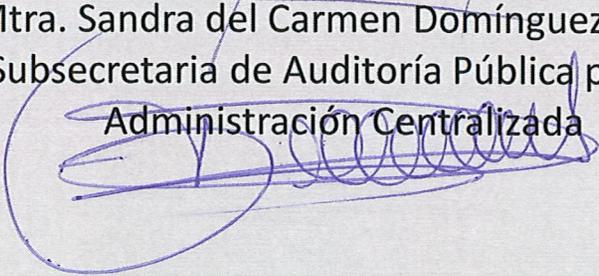
EN RELACION A LAS DENUNCIAS		
	RECIBIDAS	ATENDIDAS
POR DISCRIMINACION	1	1
POR ACOSO SEXUAL	1	1
TOTAL	2	2
RESULTADO		
CONCEPTO DE LA QUEJA	CONCLUSION	
POR DISCRIMINACION	LA ACTORA DE LA QUEJA PRESENTO DESISTIMIENTO, DANDOSE POR CONCLUIDA LA PRESENTE	
POR ACOSO SEXUAL	NO SE ENCONTRARON ELEMENTOS SUFICIENTES PARA ACREDITAR LA ACCION DE LA QUEJOSA POR LO CUAL SE DIO POR CONCLUIDA LA PRESENTE	

Handwritten signatures and marks on the right side of the page, including a large signature and several smaller ones.

DETERMINACIONES DERIVADO DE LAS QUEJAS			
CAPACITACION	SENSIBILIZACION	DIFUSION	VISTAS AL ORGANO INTERNO DE CONTROL
0	0	1	0
OTRAS RECOMENDACIONES			
CAMBIO DE ADSCRIPCION	DIFUSION AL CUMPLIMIENTO AL CODIGO DE HONESTIDAD Y ETICA DE LOS SERVIDORES PUBLICOS	VISTAS AL ORGANO INTERNO DE CONTROL POR DENUNCIAS QUE PUEDAN CONSTITUIR FALTAS ADMINISTRATIVAS	
1	1	0	

*[Handwritten signature and initials in blue ink, including a large 'X' and 'A' mark.]*



<b>INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ETICA Y DE PREVENCION DE CONFLICTOS DE INTERES</b>	
<p>Mtro. Joel Pereira Hernandez Presidente del Comité de Ética y Jefe de la Unidad de Apoyo Administrativo</p> 	<p>Lic. Magally Elizabeth Guillen Montesinos Jefe de Área de Recursos Humanos</p> 
<p>Mtra. Sandra del Carmen Domínguez López Subsecretaria de Auditoría Pública para la Administración Centralizada</p> 	<p>C.P. Eliazar Ramírez Torres Director de Auditorias en Entidades "B"</p> 
<p>C.P. Esaú Nehemías Barrios Robledo Jefe de Área comisionado a la Dirección de Auditoría en Dependencias "A"</p> 	<p>C.P. Adriana López Bautista Auditora adscrita a la Contraloría de Auditoria Publica a Fideicomisos</p> 



## INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ETICA Y DE PREVENCION DE CONFLICTOS DE INTERES

C.P. DOLORES IRENE GUILLEN ORTIZ  
Contralora de Auditoría Publica para el Sector Gobierno y Planeación

# GRACIAS

---



SECRETARÍA  
DE LA HONESTIDAD  
Y FUNCIÓN PÚBLICA

GOBIERNO DE CHIAPAS